

# В П Е Р Е Д

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и дирекции предприятия.

## Подведены итоги

На расширенном заседании комитета профсоюза подведены итоги работы и соревнования за декабрь и четвертый квартал прошлого года.

По итогам декабря отмечено, что предприятие выполнило план по всем основным технико-экономическим показателям.

Среди коллективов цехов основного производства первое место никому не присуждено, второе место получил коллектив отделения, где начальником т. Морозов. Третье место — цех № 15. Отмечена хорошая работа цехов №№ 8, 9, 30.

По этой же группе цехов по результатам четвертого квартала получил третье место коллектив цеха № 19. Признана хорошая работа 3, 13, 15, 40 цехов и отделения, где начальником т. Морозов.

По второй группе цехов за декабрь присуждено второе место коллективу 25-го цеха.

Отмечена хорошая работа цеха № 10.

За квартал признана хорошей работа цеха № 25. Мест никому не присуждено.

Участкам Соловьева и Мухина из двенадцатого цеха присвоено звание «Участок коммунистического труда».

Звание «Бригада коммунистического труда» присвоено бригаде маляров из цеха № 25, где

бригадиром В. С. Пащенко и бригаде штукатуров этого же цеха, где бригадиром А. А. Бирюкова.

Звание «Ударник коммунистического труда» присвоено 20 рабочим цеха № 1, пятерым — из второго цеха, семнадцати — из цеха № 3 и многим другим товарищам из цехов.

Занесены в Книгу почета предприятия, как выдержавшие условия соцсоревнования на протяжении двенадцати месяцев подряд на звание «Лучший рабочий своей профессии» слесарь Г. Ф. Бернада, слесарь Н. А. Горшков, токарь К. Ф. Мухин, токарь А. К. Егоров. Все они — члены коллектива цеха № 20.

Занесены на Доску почета предприятия, как выдержавшие на протяжении шести месяцев условия соцсоревнования на звание «Лучший рабочий своей профессии» — слесари П. Н. Селянин, Н. А. Сажин, И. П. Королев, Г. А. Борисов, слесарь-ремонтник А. Г. Иванов — из цеха № 20 и слесарь В. Н. Мочалов из цеха № 30.

В решении комитета профсоюза намечены конкретные мероприятия, направленные на улучшение работы и коммунистического соревнования в ряде цехов предприятия.

Н. Степанов.

## ОБЯЗАТЕЛЬСТВО коллектива предприятия на 1963 год по соревнованию за коммунистический труд

Борясь за претворение в жизнь исторических решений XXII съезда КПСС, новой Программы партии и решений ноябрьского Пленума ЦК КПСС, советский народ все больше развивает социалистическое соревнование за досрочное выполнение пятого года семилетки, за технический прогресс, повышение производительности труда и снижение себестоимости продукции, за достойную встречу XIII съезда профсоюзов СССР, выборов в Верховный Совет РСФСР и местные Советы депутатов трудящихся.

Коллектив нашего предприятия, как и весь советский народ, вступая в пятый год семилетки, обязуется еще шире развернуть соревнование за получение почетного звания «Предприятия коммунистического труда» и на основе этого выполнить в 1963 году следующие обязательства:

1. Досрочно выполнить план к 28 декабря 1963 года.
2. План товарного выпуска — к 25 декабря 1963 года.
3. Освоить и внедрить в производство новую конструкцию детской коляски «ДК-5» с учетом полного перехода на массовый выпуск с I VII — 1963 года.
4. Общ. план выпуска детской коляски в 1963 году выполнить досрочно — к 15 декабря.
5. Снизить себестоимость продукции против плана на 1 проц.
6. Добиться экономии электроэнергии в 1963 году в количестве 560 тыс. квтч.
7. Снизить норму расхода материалов в течение 1963 года по изделиям (в среднем) черных и цветных металлов на 1 проц.
8. В целях повышения производительности труда и механизации тяжелых и ручных работ выполнить в установленные сроки план организационно-технических мероприятий по внедрению новой техники, в том числе:
  - а) модернизировать 10 единиц станочного оборудования.
9. Повысить культурно-технический и общеобразовательный уровень работающих, для чего в 1963 году:
  - а) обучить в сети производственно-технического обучения новых рабочих — 200 человек;
  - б) повысить квалификацию рабочих и ИТР — 820 человек, в том числе:
    1. На производственно-технических курсах — 150 человек.
    2. В школах по изучению передовых методов труда — 150 человек.
    3. На курсах целевого назначения — 250 человек.

4. Обучить вторым профессиям — 75 человек.
  5. Повысить квалификацию ИТР и служащих — 195 человек.
  9. Организовать не менее 350 лекций и докладов на технические и общеполитические темы.
  10. Организовать не менее 10 выездов на технические выставки и другие предприятия.
  11. От внедрения рационализаторских и изобретательских предложений получить в 1963 году условной годовой экономии на 10 проц. больше чем по плану.
  12. Провести два общественных смотра резервов и культуры производства и организации труда.
  13. Повысить уровень культурно-воспитательной работы, шире привлекать трудящихся предприятия к участию в работе Университета культуры, здоровья и Университета для родителей.
  14. Всемерно распространять коммунистические начинания (общественные библиотеки, работа без контролеров, общественные группы экономического анализа, выдача зарплаты без кассира, уплата членских взносов без сборщика и т. д.).
  15. Добиться в 1963 году, чтобы большинство инженерно-технических работников взяло шефство над отдельными рабочими по повышению общеобразовательного, культурного и технического уровня.
  16. Ввести в эксплуатацию в 1963 году 4317 кв. метров новой жилой площади в том числе:
    - а) Дом № 2 в кв. 16, жил. пл. 1439 м в III кв.
    - б) Дом № 3 в кв. 16, — 1439 м в III кв.
    - в) Дом № 5 в кв. 16, — 1439 м в IV кв.
  17. Ввести в эксплуатацию детсад № 11 на 150 мест в III кв. 1963 года.
  18. Для оздоровления трудящихся выдать в дома отдыха 429 путевок и в санатории 140 путевок. Вывести летом в пионерские лагеря 630 детей работников предприятия.
  19. Оказать практическую помощь подшефному совхозу в культурно-массовой работе, механизации работ в животноводстве, для чего разработать конкретный план шефской помощи.
  20. Принимая на себя социалистические обязательства по досрочному выполнению пятого года семилетки, мы рабочие, инженерно-технические работники и служащие, вызываем на соревнование по техническому содружеству, соревнованию за коммунистический труд родственное предприятие и обращаемся к коллективам ряда предприятий и организаций с просьбой обеспечить наше предприятие комплектующими изделиями в сроки, предусмотренные Государственным планом.
- По поручению коллектива обязательство подписали: руководитель предприятия, секретарь парткома, председатель профкома, секретарь комитета ВЛКСМ.

**В ВОСКРЕСЕНЬЕ, 3 МАРТА,** состоятся выборы в Верховный Совет РСФСР и в краевые, областные, окружные, районные, городские, сельские и поселковые Советы депутатов трудящихся нашей республики.

Со времени выборов в Верховный Совет РСФСР прошло четыре года, а последние выборы в местные Советы состоялись два года назад.

## Когда предприятие станет коммунистическим

**ПРОДОЛЖАЕМ** разговор на тему: «Когда предприятие станет коммунистическим?», о чем мы печатали материалы в предыдущем номере.

Рабкорвские рейды продолжаются. Просим Вас, товарищи читатели, принять активное участие в обсуждении этого вопроса. Ждем Ваших откликов, писем, мнений.

☆☆☆

**С ХОРОШИМ** чувством проходим мы по двадцатому цеху. Каждый знает, что в большом механическом цехе трудностей встречается много, особенно по культуре производства. Но здесь чувствуется, что коллектив стремится сделать все возможное, чтобы цех выглядел чисто, культурно, чтобы условия труда отвечали запросам трудящихся.

Несколько вопросов возникло у нас к начальнику цеха т. Азаряну:

— Борис Григорьевич! Расскажите, пожалуйста, о работе коллектива, о соревновании за коммунистический труд, о тех трудностях и недостатках, которые встречаются в процессе соревнования...

— Самый главный недостаток, который мешает нам работать — это нарушения трудовой дисциплины и общественного порядка, которых хотя и немного, но они еще имеются в цехе. Цех

много делает в том направлении, чтобы завоевать звание «Цех коммунистического труда». И что особенно отрадно, что этим движением заражены все рабочие цеха.

### О ЕЖЕДНЕВНЫХ ИТОГАХ

**С**ЕЙЧАС мы ежедневно подводим итоги соцсоревнования по каждому рабочему.

Это нас очень заинтересовало. Когда мы познакомились поближе, то узнали, что в цехе четко определены задачи для каждого мастера. По всей номенклатуре каждому мастеру даны определенные сроки. 2—3 месяца назад начали вводить ежедневное подведение итогов по группам с учетом каждого рабочего. Уже в первый же месяц подведения итогов по-новому цех имел результаты работы каждого

рабочего за каждую неделю. Соответственно этому стали определять по группам лучших и худших. Это значительно подтянуло соревнование, сделав его по-настоящему действенным. Сейчас известны итоги работы рабочего за каждый день.

### «ЗАГРУЗОЧНАЯ КАРТА»

**М**Ы внедряем сейчас «Загрузочные карты» — более усовершенствованный заменитель сменных заданий, — продолжает рассказ начальник цеха. — «Загрузочная карта» определяет, на сколько дней рабочий занят работой. Накануне окончания сроков выполнения работы, подготовитель готовит все для следующего задания.

Мастера это очень трудно, болезненно воспринимают, но в самое ближайшее время они

поймут, как эти карты помогают экономить время, уплотнить рабочий день, устранить ненужную суетливость в процессе работы.

Вопрос о «Загрузочных картах» вплотную поднялся после того, как была проработана на группах статья М. Делюнова «Могу ли я лучше работать?», до этого они велись формально и не являлись помощником в работе рабочего...

«Максимум механической обработки и минимум ручного труда» — вот под каким лозунгом трудятся сейчас в цехе № 20, изыскивают в производстве новые возможности для механизации, для улучшения и облегчения труда работающих.

На участках Головачева и Карцева создаются комплексные бригады. О них еще трудно рассказать что-то определенное, но по тому, как (Окончание на 2-й странице).



**НА ДНЯХ** состоялась профсоюзная конференция предприятия, на которой были обсуждены доклады руководителя предприятия и председателя профкома о выполнении коллективного договора за 1962 год. Колдоговор по всем своим разделам за прошедший год выполнен.

Коллектив предприятия справился по всем основным показателям с годовым производственным планом. На 5,2 процента повышена производительность труда. На 148 процентов выполнили план наши рационализаторы по сумме экономического эффекта от внедренных рацпредложений.

Огромную роль в деле выполнения производственного плана сыграло социалистическое соревнование и соревнование за коммунистический труд, получившие широкий размах.

В соревновании участвовали все цехи и отделы предприятия. Наиболее организованно оно проходило в цехах №№ 3, 8, 15, 16, 19, 22, 40, транспортном и некоторых других.

16 человек в течение прошлого года занесены в Книгу почета предприятия и 40 человек награждено Почетными грамотами за выполнение условий соцсоревнования на звание «Лучший рабочий своей профессии». Более семисот человек носят высокое звание «Ударник коммунистического труда». Звание коллективов коммунистического труда присвоено 64 бригадам, 6 участкам и отделениям, одному цеху и одному отделу (ЦИЛ).

Хорошо оправдывает себя ежедневное подведение итогов социалистического соревнования, которое проводится на предприятии с февраля прошлого года. Ежедневная проверка выполнения социалистических обязательств и присуждение мест цехам значительно повысили действенность соцсоревнования и улучшили его результаты.

Под постоянным вниманием находится сейчас вопрос состояния трудовой дисциплины. У нас уже нет фактов, когда нарушитель уходит от обсуждения. На ежедневных, декадных и месячных подведениях итогов соревнования уделяется большое внимание дисциплине. Практика обсуждения нарушителей дисциплины на декадниках дает хорошие результаты. Администрация и общественные организации цехов и отделов стали резко обсуждать нарушителей. Значительно снизилось число прогулов и опозданий в цехах №№ 1, 20, 21, транспортном, несмотря на то, что одновременно заметно уменьшились административные отпуска, которые часто способствовали прогульщикам.

Плохое положение сейчас в коллективе цеха № 12. Видимо, начальник цеха т. Плешаков недооценивает роли общественного воздействия.

Слабо используем мы в вопросах воспитания товарищеские суды. Материалы для разбора в

товарищеские суды, как правило, направляются по приказу руководителя предприятия. Можно найти лишь единичные факты, когда материал передается из цехов.

Резкому осуждению коллектива в отделении, где начальником т. Морозов, был подвергнут работник Смирнов. Коллектив требовал уволить его, и это говорили рядовые рабочие. После повторения со стороны Смирнова случая прогула, профком своим решением дал согласие на увольнение этого человека, своим поведением оскверняющего честь коллектива.

Все больше и больше внимания уделяется вопросам охраны труда и промсанитарии. Отпущенные на эту работу средства нами перерасходованы. Помимо записанных мероприятий в колдоговоре и соглашениях по охране труда, выполнено много мероприятий. В цехах для облегчения условий труда установлено 15 подъемно-транспортных механизмов, это в цехах №№ 4, 10, 20, 21, 2 и других. В цехах №№ 8 и 13 отремонтированы вентсистемы. В ряде цехов отремонтированы санбытовые помещения. Но все же резкого снижения случаев травматизма и заболеваемости мы не достигли из-за отсутствия должного контроля к вопросам техники безопасности со стороны администрации ряда цехов. Например, транспортный, цехи №№ 2, 20 и некоторые другие имели по несколько случаев производственного травматизма.

Положительные результаты мы получили от внедренного в прошлом году цехового метода медицинского обслуживания. Согласно единого комплексного плана и цехового метода стали осуществляться анализ заболеваемости и проводиться мероприятия по устранению заболеваемости.

Более двухсот человек получили санаторно-курортное лечение, до пятисот — побывало в домах отдыха.

733 ребенка в летний оздоровительный период отдохнуло в загородном пионерском лагере.

Подводя итоги прошлого года в области жилищного строительства, мы можем сказать, что почти закончили снос аварийных барачных (остался один). И сейчас можем сказать, что у нас жилье капитальное и благоустроенное.

План капитального ремонта жилого и культурного фонда выполнен полностью и даже больше.

План ввода жилья, как и намечалось колдоговором, выполнен. Улучшили свои жилищные условия около четырехсот семей.

Большую работу проводил профсоюзный комитет по коммунистическому воспитанию, по

организации отдыха трудящихся. 84 лекции и доклада на различные темы, 32 вечера отдыха, 4 литературных и читательских конференции и многое другое проводилось за отчетный период культурно-массовой комиссией профкома, правлением клуба, библиотекой для трудящихся предприятия.

46.242 экз. — вот численность книжного фонда нашей библиотеки. Она обслуживает около шести тысяч читателей, из них более тысячи — детей.

Мы имеем 17 цеховых библиотечек. Книга все более прочно входит в нашу жизнь.

Наши спортсмены стали «грозой» для многих коллективов области. Команда футболистов заняла первое место по зоне и вышла в группу сильнейших.

Хоккеисты в сезоне 1962 года являются чемпионами областного Совета ДСО «Труд».

Занимают шестое место наши лыжники и велосипедисты.

У нас работает 22 инструктора-общественника, 25 спортсменов получили удостоверение судей спорта.

На конференции выступили тт. Бугрин, Соболев, Фелелов, Буряченко и другие. Принято постановление, утверждено коллективный договор на 1963 год и обязательство предприятия в соревновании за звание «Предприятие коммунистического труда».

### Когда предприятие станет коммунистическим

(Окончан. Начало на 1-й стр.)  
серьезно берутся за них в цехе № 20, хочется верить, что эти бригады хорошо себя зарекомендуют.

— Ну, а как у Вас маяки работают? — задаем мы вопрос.

— Первое время, между нами говоря, взялись сильно. Определили последователей, ряд товарищей в результате помощи маяков повысили свои разряды... А сейчас остыли... Надо наверстывать упущенное.

#### ЗА БОЛЬШУЮ КУЛЬТУРУ

**В ЦЕХЕ** проводятся большие работы по улучшению культуры производства. Полы застилаются плитками из опилок, прессформы для плит изготавливались в этом цехе.

На участках появились поворотные тумбочки, что дало возможность увеличить площадь рабочего места: теперь вместо двух тумбочек — одна.

На фрезерном участке установлены ширмы, предохраняющие соседа от попадания металлической стружки. Это хорошее начинание уже заметил первый цех.

Верстаки с откидным си-

(Из выступления т. Потапова)  
В прошедшем году коллективы цехов и отделов и в целом предприятие добились неплохих сдвигов в вопросе производственной культуры.

Но все же на сегодняшний день этот вопрос снова должен быть одним из наиболее актуальных вопросов.

Мы соревнуемся за право называться коллективом коммунистического труда. Больше того, мы готовим себя жить и работать в коммунистическом обществе, поэтому надо прививать

культуру во всем: чистоту боков мест и оборудования, опрятность во внешнем виде, строгость и подтянутость в работе, красота наших помещений, где пока много работок. Мы еще встречаем бестолковость по отношению друг к другу, не всегда откликаемся на просьбы товарищей.

Пора начинать походить на настоящую, большую культуру во всем — от внешнего вида, помещенной в глубокой внутренней культуре.

### Следует учесть

(Из выступления т. Дмитриева)  
Из-за задержки машиностроительной станции, мы задерживаем подведение итогов соцсоревнования.

В целях более широкого обмена опытом, следует посылать больше рабочих на родственные предприятия и выставки, а там больше бывают представители руководства, причем мало рассказывают рабочим о том, что они встретили интересного в других местах.

В производственных помещениях не поддерживается нормальная температура, подготовка

к зиме была проведена не так точно. В цехах часто приходится рабочему работать одетому, это снижает производительность.

Очень трудно упорядочить прос отпусков. Все у нас должно отдохнуть в летнее время, их у нас много, а в результате кадровому рабочему приходится ежегодно отказываться от отпуска на летнее время.

Очень трудный вопрос — спечение водой верхних этажей фонда. Воды на пятом этаже не хватает. Надо этот вопрос решать как можно оперативно.

### Про товарищеские суды

(Из выступления т. Павлова)  
Товарищеские суды своим воздействием на нарушителей трудовой дисциплины и общественного порядка оказывают большую помощь в воспитании.

Но их роль часто недооценивается цеховыми руководителями, которые сами не идут к нам за помощью.

Еще следует отметить, что приходится разбирать много дел о ссорах в квартирах, в семьях.

Причем, в зимний период та материалы поступает больше, видимо, здесь сказывается и факт, что у нас плохо с помещениями для проведения отпусков. Клуб слишком мал. Попасте же на просмотр кинокартин очень трудно.

Надо как можно быстрее канчивать строительство культуры, тогда нам во всех просах будет легче проводить воспитательную работу.

днем — хороший подарок рабочим. Теперь по мере надобности рабочий может работать сидя, а при необходимости встать — поднимает сиденье.

— Делаем рассеивающее освещение. Правда, пока у нас несколько «светильников», но это — один из неотложных вопросов, который не замедлит быть разрешенным по всей территории цеха.

— Какие у вас претензии, пожелания в адрес руководства, общественных организаций предприятия?

— Профсоюзному комитету надо больше проводить в коллективах разъяснительной работы по коммунистическому движению, по вопросам присуждения званий ударников и коллективов коммунистического труда. А то здесь много неясностей и спорных вопросов, — говорят секретарь парт-организации цеха т. Суворов и предцехкома т. Лосев.

**КОМСОМОЛУ СЛЕДУЕТ МНОГОЕ ПРОДУМАТЬ**  
БОЛЬШИЕ претензии у нас к комсомольской организации цеха. При нашей беседе с секретарем комсо-

мольской организации Нина Серовой выяснилось, что в сущности, комсомольцы являются ведущими в комсомольском движении за коммунистический труд. Нина не знает, сколько комсомольцев носит звание «Ударник коммунистического труда», нет в цехе комсомольских и комсомольско-молодежных бригад, комсомольцев, работающих на личном клеймом. А в организации 56 человек. Цифра маленькая! И при настоятельном руководстве организацией можно было бы иметь замечательные результаты!

В цехе трудится 140 ударников коммунистического труда и в два с половиной раза больше — соревнуются за звание.

На хорошем, верном пути стоит коллектив. Больших успехов ему в добрых, полезных делах.

Участники рейда: Н. Садовников, М. Новиков, Л. Иванов.

РЕДАКТОР Л. СОКОЛОВ

ВПЕРЕД, 2 стр.  
Понедельник,  
28 января 1963 года.